

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Центр по проблемам экологии и продуктивности лесов Российской академии наук

1. Общие положения

Настоящее положение об антикоррупционной политике Федерального государственного бюджетного учреждения науки Центр по проблемам экологии и продуктивности лесов Российской академии наук» (далее - ЦЭПЛ РАН, Положение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции) и является документом, определяющим основные направления деятельности ЦЭПЛ РАН по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Указанная деятельность осуществляется на основании применимых к ЦЭПЛ РАН и его работникам положений Закона о противодействии коррупции, Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Используемые понятия и определения

2.1 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» — Федеральный закон, в котором устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица,

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

2.3. 1. по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2.3.2. по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

2.3.3. по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.4. Взятка— получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство;

2.5. Коммерческий подкуп — незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

2.6. Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей.

2.7. Личная заинтересованность работника — возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.8. Злоупотребление полномочиями — использование работником своих полномочий вопреки законным интересам Агентства и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в ЦЭПЛ РАН

3.1. Противодействие коррупции в ЦЭПЛ РАН основывается на принципах:

3. 1.1. признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина;

3. 1.2. законности;

3. 1.3. публичности и открытости деятельности ЦЭПЛ РАН;

3.1.4 неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3.1.5. комплексного применения в ЦЭПЛ РАН организационных, информационных, правовых, специальных и иных мер;

3. 1.6. приоритетного применения мер по предупреждению коррупции;

3. 1.7. сотрудничества ЦЭПЛ РАН с институтами гражданского общества и физическими лицами;

3. 1.8. осуществления контроля за мероприятиями по противодействию коррупции.

Управление антикоррупционной деятельностью в ЦЭПЛ РАН

4.1 Эффективность управления антикоррупционной деятельностью в ЦЭПЛ РАН обеспечивается в пределах своей компетенции:

4.1.1. работником ЦЭПЛ РАН, ответственным за предупреждение коррупции;

4.1.2. руководителями структурных подразделений ЦЭПЛ РАН.

4.2. Для выполнения задач по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в ЦЭПЛ РАН назначается ответственный работник, определяемое приказом.

4.3. Деятельность работника, ответственного за предупреждение коррупции направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий работников ЦЭПЛ РАН, которые могут привести к коррупционным действиям.

4.4. Работник, ответственный за предупреждение коррупции для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные структурные подразделения ЦЭПЛ РАН, знакомиться с личными делами работников ЦЭПЛ РАН,

4.5. Любой работник ЦЭПЛ РАН вправе обратиться к работнику, ответственному за предупреждение коррупции, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

4.6. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства работник, ответственный за предупреждение коррупции проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает курирующему заместителю директора ЦЭПЛ РАН.

4.7. Курирующий заместитель директора ЦЭПЛ РАН на основании доклада работника, ответственного за предупреждение коррупции принимает соответствующие меры и докладывает Директору ЦЭПЛ РАН для привлечения виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

Ответственность работников ЦЭПЛ РАН за несоблюдение законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

5.1. Директор, заместители директора и работники всех структурных подразделений ЦЭПЛ РАН несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение законодательства о противодействии коррупции в соответствии с применимыми к ЦЭПЛ РАН и соответствующим его работникам положениями Закона о противодействии коррупции, Трудового кодекса Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов Российской Федерации и принятых в соответствии с ними локальных нормативных документов ЦЭПЛ РАН.

Заключительные положения

6.1 В ЦЭПЛ РАН осуществляется регулярный мониторинг реализации Положения. Работник, ответственный за предупреждение коррупции не реже одного раз в год готовит и представляет курирующему заместителю директора информацию о состоянии в ЦЭПЛ РАН работы по противодействию коррупции и мерах по совершенствованию такой работы.

6.2 Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом Директора и действует до утверждения нового Положения.

Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом Директора ЦЭПЛ РАН.