

План противодействия коррупции
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Центр по проблемам экологии и продуктивности лесов Российской академии наук (ЦЭПЛ РАН)
на 2021-2024 годы

1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок	Ожидаемый результат
1.1	Обеспечение соблюдения работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Директор Заместители директора Главный инспектор по кадрам	Постоянно в течение 2021-2024гг	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулированию конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством РФ
1.2	Осуществление контроля за соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей,	Директор Заместители директора Главный инспектор по кадрам	Постоянно в течение 2021-2024гг	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения

	установленных в целях противодействия коррупции	Руководители структурных подразделений		коррупционных правонарушений
1.3	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействия коррупции	Заместитель директора	Постоянно в течение 2021-2024гг	Выявление, предупреждение и урегулированию конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.4	Обеспечение представления сведений о доходах работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказ Министерства от 26 июля 2019г. №533, и лицами, претендующими на замещение указанных должностей, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»	Заместитель директора Главный бухгалтер Главный инспектор по кадрам	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах
1.5	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников на официальном сайте	Заместитель директора, старший научный сотрудник	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений

			указанных сведений	
1.6	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленных работниками	Главный бухгалтер	Ежегодно до 01 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействия коррупции работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений
1.7	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при поступлении на работу.	Главный инспектор по кадрам	Постоянно в течение 2021-2024гг	Выявление, предупреждение и урегулированию конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.8	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Заместитель директора, Главный бухгалтер	Постоянно в течение 2021-2024гг (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.9	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Заместитель директора Главный инспектор по кадрам	Ежегодно до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ЦЭПЛ РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Систематическое проведение оценок	Заместитель директора,	Ежегодно	Определение коррупционно-

	коррупционных рисков, возникающих при реализации ЦЭПЛ РАН своих функций	Главный бухгалтер	до 25 декабря	опасных функций ЦЭПЛ РАН
2.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Заместитель директора, Руководители структурных подразделений	Постоянно в течение 2021-2024гг	Повышение уровня знаний работников о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и проектов локальных нормативных актов				
3.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов ЦЭПЛ РАН с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего их устранения	Заместитель директора, Заместитель главного бухгалтера	Постоянно в течение 2021-2024гг	Выявление в локальных нормативных актах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение
3.2	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Заместитель директора Заместитель главного бухгалтера Главный инспектор по кадрам	Постоянно в течение 2021-2024гг (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы ЦЭПЛ РАН, подготовка новых приказов в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство
IV. Взаимодействие с гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ЦЭПЛ РАН				
4.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ЦЭПЛ РАН актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Заместитель директора	Постоянно в течение 2021-2024гг	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ЦЭПЛ РАН
4.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями	Заместитель директора, Заместитель главного	Постоянно в течение	Своевременное получение информации о несоблюдении

	информации о фактах коррупции в ЦЭПЛ РАН или нарушениях работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте ЦЭПЛ РАН адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции	бухгалтера	2021-2024гг	работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение				
5.1	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Заместитель директора, заместитель главного бухгалтера	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
5.2	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в ЦЭПЛ РАН и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Главный инспектор по кадрам	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
5.3	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Главный инспектор по кадрам, заместитель главного бухгалтера	Ежегодно, до 1 декабря	Приобретение работниками ЦЭПЛ РАН знаний в области антикоррупционного законодательства